Plano de Curso

Turma:	DAC00900 - GESTÃO DE PESSOAS (80h) - Turma: 2021 (2022.2)
Horário:	4N1234
Pré-Requisitos:	((DAC00895))
Ementa:	Estuda a relação entre empresa e o ambiente econômico-social e a função dos recursos humanos na contribuição para a realização dos propósitos estratégicos da empresa. Focaliza, na função dos recursos, o desenvolvimento das pessoas e das competências para que a empresa realize sua missão e atinja suas metas, contribuindo para a satisfação dos parceiros do negócio: clientes, colaboradores, acionistas, fornecedores e comunidade. BITENCOURT, Claudia. Gestão Contemporânea de Pessoas: Novas Práticas, Conceitos Tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2003. CSIKSZENTIMIHALYI, Mihaly. Gestão Qualificada: A Conexão entre Felicidade e Negócios. Cporto Alegre: Bookman, 2004. SWAP, Leonard. Centelhas Incandescentes: Estimulando a Criatividade em Grupos. Porto Alegre: Bookman, 2003.

Matrícula	Docente(s)
3305160	KÁSSIA SOUSA COELHO - 80h

Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	A metodologia utilizada será desenvolvida de forma contextualizada e de acordo com a realidade. Quanto ao processo de ensino-aprendizagem, a aula será teórica expositiva com apresentação/explicação de casos reais objetivando provocar e desenvolver uma aprendizagem significativa onde o conteúdo apresentado possa ser trabalhado, refletido e reelaborado pelo aluno.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	Será realizada através da observação de vários mecanismos: * Participação; * Interação; * Realização de atividades propostas em sala de aula; * Avaliação.
Horário de Atendimento:	18hs

Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
01/02/2023	01/02/2023	Conceituação: Administração, Gestão e Pessoas
08/02/2023	08/02/2023	Evolução da Gestão do Passado ao Presente
15/02/2023	15/02/2023	Evolução dos Modelos de Gestão de Pessoas
22/02/2023	22/02/2023	Objetivos da Gestão Estratégica
01/03/2023	01/03/2023	Atividade em classe
08/03/2023	08/03/2023	Diferentes abordagens da Gestão de Pessoas
15/03/2023	15/03/2023	Subsistemas da Gestão de Pessoas
22/03/2023	22/03/2023	Agregar Pessoas: Planejamento de Pessoal
25/03/2023	25/03/2023	Agregar Pessoas: Recrutamento & Seleção; Integração
29/03/2023	29/03/2023	Atividade em classe
01/04/2023	01/04/2023	1ª Avaliação
05/04/2023	05/04/2023	Aplicar Pessoas: Modelagem de cargos
08/04/2023	08/04/2023	Aplicar Pessoas: Avaliação de Desempenho e Gestão de Carreiras
12/04/2023	12/04/2023	Recompensar Pessoas: Remuneração
15/04/2023	15/04/2023	Recompensar Pessoas: Planos de Incentivos e Benefícios
19/04/2023	19/04/2023	Desenvolver Pessoas: Treinamento e Desenvolvimento
22/04/2023	22/04/2023	Desenvolver Pessoas: Aprendizagem Organizacional
26/04/2023	26/04/2023	Atividade em classe
29/04/2023	29/04/2023	Manter Pessoas: Higiene e Segurança do Trabalho
03/05/2023	03/05/2023	Manter Pessoas: Relações Sindicais
10/05/2023	10/05/2023	Monitorar Pessoas: Banco de dados e Sistemas de Informações Gerencias (SIG)
17/05/2023	17/05/2023	Benefícios da Gestão de Pessoas como estratégia organizacional
24/05/2023	24/05/2023	2ª Avaliação
31/05/2023	31/05/2023	Repositiva

Avaliações

Data	Hora	Descrição
01/04/2023	17hs	1ª Avaliação
24/05/2023	19hs	2ª Avaliação

Referências Complementares

Tipo de Material	Descrição
Livro	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005. 529. ISBN: 9788535214482.
Livro	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 579. ISBN: 9788535225129.