# Plano de Curso

| | |
|---|---|
| **Turma:** | DAC00902 - ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS (80h) - Turma: 01 (2022.1) |
| **Horário:** | 6N1234 |
| **Pré-Requisitos:** | ( ( DAC00900 ) ) |
| **Ementa:** | Ementa:<br>As organizações e a administração de pessoal. Evolução da administração de pessoal. Funções administrativas e operacionais de administração de pessoal.<br>Desafios da gestão de pessoal. Responsabilidade social das organizações. Significado do trabalho. Novos paradigmas de cargos e salários. Outplacemient. Educação e treinamento. Cenários futuros.Conhecimento sobre organizações: conceitos e objetivos; organizações formais e informais; as organizações e ambiente. O comportamento humano nas organizações: modelo explicativo do comportamento; teorias da motivação no trabalho, valores humanos e motivação, cultura organizacional: conceitos elementos e importância.<br>Bibliografia:<br>MILKOVICH, George T; BOUDREAU, Jonh W. Administração do Recursos Humanos. 1º ed. São Paulo: Atlas, 2000.<br>CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. 5º ed. São Paulo: Atlas, 2003.<br>CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos (O Capital Humano das Organizações). 8º ed. São Paulo: Atlas, 2004. |

| Matrícula | Docente(s) |
| --- | --- |
| 3305160 | KASSIA SOUSA COELHO - 80h |

## Metodologia de Ensino e Avaliação

| | |
|---|---|
| Metodologia: | A metodologia utilizada será desenvolvida de forma contextualizada e de acordo com a realidade. Quanto ao processo de ensino-aprendizagem a aula será teórica expositiva com apresentação/explicação de casos reais objetivando provocar e desenvolver uma aprendizagem significativa onde o conteúdo apresentado possa ser trabalhado, refletido e reelaborado pelo aluno. |
| Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem: | Será realizada através da observação de vários mecanismos:<br>* Participação;<br>* Interação;<br>* Realização de atividades propostas em sala de aula;<br>* Avaliação. |
| Horário de Atendimento: | 18hs |

## Cronograma de Aulas

| Início | Fim | Descrição |
|---|---|---|
| 02/09/2022 | 02/09/2022 | Conceituação de Administração, Gestão, Recursos e Pessoas |
| 03/09/2022 | 03/09/2022 | Evolução dos Modelos de Administração de Pessoas: do passado ao presente |
| 09/09/2022 | 10/09/2022 | Objetivos da Administração de Pessoas |
| 16/09/2022 | 17/09/2022 | Agregar Pessoas: Planejamento, Recrutamento e Seleção |
| 23/09/2022 | 24/09/2022 | Aplicar Pessoas: Modelagem de Cargos e Avaliação de Desempenho |
| 30/09/2022 | 01/10/2022 | Aplicar Pessoas: Gestão de Carreiras |
| 07/10/2022 | 08/10/2022 | Recompensar Pessoas: Remuneração e Incentivos |
| 14/10/2022 | 14/10/2022 | Avaliação |
| 15/10/2022 | 21/10/2022 | Recompensar Pessoas: Benefícios |
| 28/10/2022 | 28/10/2022 | Desenvolver Pessoas: Treinamento |
| 04/11/2022 | 04/11/2022 | Desenvolver Pessoas: Aprendizagem organizacional |
| 11/11/2022 | 11/11/2022 | Manter Pessoas: Higiene e Segurança |
| 18/11/2022 | 18/11/2022 | Manter Pessoas: Qualidade de Vida |
| 25/11/2022 | 25/11/2022 | Monitorar Pessoas: Sistemas Gerenciais de Informações |
| 02/12/2022 | 02/12/2022 | Monitorar Pessoas: Banco de dados |
| 09/12/2022 | 09/12/2022 | Benefícios da Administração de Pessoas como estratégia organizacional |
| 16/12/2022 | 16/12/2022 | Avaliação |
| 23/12/2022 | 23/12/2022 | Repositiva |

## Avaliações

| Data | Hora | Descrição |
|---|---|---|
| 14/10/2022 | 19hs | 1ª Avaliação |
| 16/12/2022 | 19hs | 2ª Avaliação |

## Referências Complementares

| Tipo de Material | Descrição |
|---|---|
| Livro | CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações.. 4. Manole. 2014 |
| Livro | CHIAVENATO, Idalberto.. Recursos Humanos (O Capital Humano das Organizações). 8. Atlas. 2004 |
| Livro | CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. 5. Atlas. 2003 |